



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Evangelisches Werk für Diakonie und Entwicklung e.V.

Caroline-Michaelis-Str. 1, 10115 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2023 bestätigt.

Mit der Gründung des Evangelischen Werks für Diakonie und Entwicklung e.V. reagierten die evangelischen Kirchen in Deutschland und ihre Diakonie 2012 auf die Anforderungen einer globalisierten Welt. Der neue Verein mit Sitz in Berlin führt die Kompetenzen des Diakonischen Werks der EKD, mit seiner Aktion Brot für die Welt und der Diakonie Katastrophenhilfe, mit denen des Evangelischen Entwicklungsdienstes zusammen. Die internationale Entwicklungsarbeit und die nationale diakonische Arbeit werden so enger miteinander verzahnt, bleiben aber als Brot für die Welt, Diakonie Katastrophenhilfe und Diakonie Deutschland als eigene Werke bestehen. Die Fusion schaffte wertvolle Synergien und ermöglicht neue Impulse.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 917 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Als kirchlicher Arbeitgeber sieht sich das EWDE in der besonderen Verantwortung, die Vereinbarkeit von Beruf und persönlicher Lebensgestaltung für alle Mitarbeitenden strukturell zu verbessern und seine Personalpolitik familienorientiert zu gestalten. Die Rahmenbedingungen konnten mit dem audit berufundfamilie in den vergangenen Jahren weiter entwickelt und im neuen Werk etabliert werden. Dies wird mit dem Dialogverfahren für langjährige Zertifikatsträger fortgeführt und bestätigt. Im Mittelpunkt stehen die gemeinsame Organisations- und Führungskultur, die weitere Etablierung einer gezielten Personal- und Führungskräfteentwicklung sowie die Sichtbarkeit der Vielfalt der Lebensentwürfe und Familienmodelle im EWDE. Dies wollen wir als Vorstand des EWDE unterstützen und übernehmen Verantwortung für die Verbesserung der Rahmenbedingungen und weiteren Vereinheitlichung der betrieblichen Praxis. Auch in Zukunft wollen wir ein attraktiver Dienstgeber sein, der durch seine verantwortliche Personalpolitik neue Mitarbeitende für sich gewinnen und Mitarbeitende binden kann.

Stand: 10. Dezember 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Neue Dienstvereinbarung mit weitreichenden Möglichkeiten zum „Homeoffice“ und „mobilen Arbeiten“, CoLab und der NewsRoom als neue Raumnutzungskonzepte
- Fortbildungen zu digitalen Tools, distant leading, digitaler Kommunikation, auch auf Teamebene
- Ausbau der Angebote des Gesundheitsmanagements, Durchführung der Gefährdungsbeurteilung Psyche mit Berücksichtigung von Vereinbarkeitsaspekten
- Neues Soziales Intranet EASY zur internen Kommunikation
- Weiterhin aktive Informationen zu Familie und Vereinbarkeit: Leitfäden, Flyer, Artikel, Broschüren, Intranet und Internet
- Verstetigung der Kinderferienbetreuung
- Aufbau der Führungskräfte-Entwicklung, Erarbeitung von Führungswerten; Fortbildungskonzept zur Personalentwicklung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Aktive Personalentwicklung für alle Beschäftigten ausbauen - strukturierte Prozesse etablieren
- Etablierung verpflichtender Gespräche zur Aufgabenanpassung und Priorisierung bei Arbeitszeitreduzierung
- Prüfauftrag zu den Möglichkeiten zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie während Dienstreisen
- Neue Führungsmodelle – Führung im Tandem bzw. Ko-Leitung als Führungsmodell weiter etablieren
- Spezifische Herausforderungen entlang der Vielfalt der Lebensentwürfe, -phasen und Familienmodelle bearbeiten
- Vielfalt der Lebensentwürfe, Lebensphasen und Familienmodelle im Diversity-Management-Konzept berücksichtigen
- AG "Vereinbarkeit Beruf und Familie" reaktivieren
- Familienunterstützende Leistungen unter Konsolidierungsdruck in Qualität und Quantität halten
- Überarbeitung des Pflegeleitfadens zu ‚Pflege auf Distanz und pflegebedürftige Angehörige im Ausland‘
- Eine konsistente und EWDE-weite Führungskultur systematisch ausbauen und fördern